

## **Kolektívna zmluva**

uzatvorená dňa **30.decembra 2021** medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Gymnáziu L. Novomeského, Dlhá ulica 1037, 905 40 Senica, IČO: 35603755, zastúpenou výborom ZO v zložení: RNDr. Svetozár Štefeček, Mgr. Peter Chlupík a Mgr. Roman Ravas. Výbor ZO je podľa čl. 14 odsek 2 písmeno b stanov OZ PŠaV vo vzťahu k zamestnávateľovi štatutárnym orgánom ZO (ďalej len „odborová organizácia“) oprávneným konať v jej mene

a

Gymnázium Ladislava Novomeského, Dlhá ulica 1037, 905 40 Senica, IČO: 00605786, zastúpenou RNDr. Ivetou Petrovičovou, riaditeľkou školy (ďalej len „zamestnávateľ“)

nasledovne:

### **Článok 1**

#### **Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy**

Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona číslo 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov. Oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva zo stanov odborovej organizácie.

Zamestnávateľ má právnu subjektivitu založenú zriaďovacou listinou. Oprávnenie zástupcu zamestnávateľa rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z jeho funkcie riaditeľa školy, štatutárneho orgánu zamestnávateľa.<sup>1</sup>

Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie "zmluvné strany", namiesto označenia kolektívna zmluva skratka "KZ", namiesto označenia Zákonník práce skratka „ZP“, zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme skratka "OVZ", zákon o výkone práce vo verejnom záujme „ZOVZ“.

### **Článok II**

#### **Uznanie odborovej organizácie a zamestnávateľa**

Zamestnávateľ uznáva v zmysle § 231 ods. 1 ZP, ako svojho zmluvného partnera na uzatvorenie tejto KZ odborovú organizáciu. Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas účinnosti tejto KZ -spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvná strana tejto KZ.

### **Článok III**

#### **Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy**

- Táto KZ upravuje pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.
- Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov zamestnávateľa.
- Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom 1. januára 2022 a skončí 31. decembra 2022

## **Článok IV Zmena kolektívnej zmluvy**

KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „dodatok ku KZ“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.

## **Článok V Archivovanie kolektívnej zmluvy**

Zmluvné strany uschovajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia obdobia, na ktoré bola kolektívna zmluva uzatvorená.

## **Článok VI Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou**

- Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto KZ najneskôr do 15 dní od jej uzavretia.
- Novo prijímaných zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi zamestnávateľ s touto KZ v rámci plnenia povinností v zmysle §-u 47 ods. 2 ZP.

## **Článok VII Tarifný plat**

1. Odmena za zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku sa vyplatí vo výške funkčného platu, u zamestnancov, ktorí neodpracovali v kalendárnom roku aspoň 6 mesiacov, sa vyplatí odmena najmenej 50€.
2. Zmluvné strany sa dohodli na pracovných činnostiach nezávislých od dĺžky započítanej praxe v 1. platovej triede: Pomocné manipulačné práce podľa presných postupov a pokynov s bežnou fyzickou námahou a bežnou zmyslovou záťažou. Prípravné práce s bežnou fyzickou námahou a bežnou zmyslovou záťažou alebo s rizikom pracovného úrazu. Obslužné rutinné, opakujúce sa práce so zodpovednosťou za vlastnú, jednoduchú, plne kontrolovateľnú prácu
  - bežná školská práca (napr. otváranie a zatváranie školských budov, upratovanie a udržiavanie vonkajších priestorov školy, dozor nad dodržiavaním poriadku, drobná údržbárska práca
  - pomocná práca pri výrobe jedál, zber a umývanie kuchynského riadu, čistenie a obsluha jednoúčelových kuchynských strojov

## **Článok VIII Pracovný čas zamestnancov**

Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť pedagogickým zamestnancom vykonávať činnosti súvisiace s priamou vyučovacou činnosťou, priamou výchovnou činnosťou a ďalším vzdelávaním mimo pracoviska.

## **Článok IX Obdobie sociálneho mieru a jeho prerušenie**

Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ, ako obdobie sociálneho mieru. Právo zamestnancov na štrajk, zaručené Článkom 37 ods. 4 Ústavy Slovenskej republiky a Listinou základných práv a slobôd nie je ustanoveniami predchádzajúcich odsekov, ani ničím iným obmedzené a zmluvné strany sa zaväzujú ho nespochybňovať.

## **Článok X Riešenie individuálnych nárokov zamestnancov a vybavovanie ich sťažností**

Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávných vzťahov prostredníctvom inšpekcie práce alebo na súde.